



## **Beleidsplan Protestantse Gemeente Uitgeest – Akersloot 2022 – 2027.**

### Korte typering burgerlijke gemeente

Onze kerkelijke gemeente omvat de twee dorpen Akersloot en Uitgeest. In beide dorpen hebben we een fraaie kerk staan in het dorpshart. Deze kerkgebouwen worden, afwisselend, gebruikt voor de kerkdiensten. Ook worden er veel andere activiteiten in georganiseerd. Zowel Akersloot als Uitgeest zijn redelijk welvarende dorpen met een bevolkingsopbouw waarin veel jonge gezinnen zijn. In Akersloot wonen ongeveer 5000 mensen, in Uitgeest 13.000. Ongeveer de helft van de bevolking is op papier rooms katholiek en 4% protestants. Beide plaatsen hebben hun dorpse karakter kunnen behouden, vooral in de oude kern. In beide dorpen zijn ook nieuwbouwwijken verschenen met een wat ander karakter. De dorpse gemeenschapszin is hier minder prominent.

Akersloot en Uitgeest liggen aan het Alkmaardermeer en zijn in trek bij watersporters.

### Korte typering kerkelijke gemeente

We zijn een eigentijdse en levendige protestantse gemeente met aandacht voor de rijkdom van de traditie én met een vertaling naar onze eigen tijd er van. Typerend voor een protestantse gemeente in Noord-Holland zijn verschillende elementen. Hadden de hervormde gemeenten in Akersloot en Uitgeest vroeger een tamelijk vrijzinnige inslag, tegenwoordig kenmerkt onze gemeente zich door een mix van voorheen hervormd en gereformeerd, orthodox en vrijzinnig, progressief en conservatief, links en rechts. Deze verscheidenheid is ontstaan vanaf de jaren zestig toen de industrie in vooral de IJmond begon te groeien. Het mooie aan onze gemeente is dat deze verscheidenheid aan mensen over het algemeen niet tot diepgaande meningsverschillen leidt, maar dat het juist lukt om met elkaar in gesprek te blijven en samen deze ene gemeente te laten bloeien.

In het begin van de zeventiger jaren is de Hervormd Gereformeerde Federatie Uitgeest/Akersloot gegroeid uit de samenwerking van de hervormde gemeente Uitgeest en Akersloot en de wijk Uitgeest van de gereformeerde kerk van Krommenie. Later is de wijk Akersloot van de gereformeerde kerk van Heiloo hierbij aangesloten.

Inmiddels heten we de Protestantse Gemeente Uitgeest-Akersloot.

Er zijn anno 2022: 484 leden, 222 mannen en 262 vrouwen, waarvan 336 in Uitgeest, 133 in Akersloot en 15 in omliggende dorpen.

De leeftijdsopbouw van de gemeente is niet evenwichtig, het betrokken deel vergrijzend.

De leeftijdsverdeling is als volgt: 39 leden tot 22 jaar; 84 leden tussen 23 en 45 jaar; 141 leden van 46-65 jaar en 217 leden boven de 65 jaar waarvan 119 ouder dan 75 jaar.

Er zijn ongeveer 75 mensen actief in allerlei commissies en activiteiten.

Op een gewone zondag schommelt het aantal kerkgangers rond de 35.

Alhoewel we een relatief kleine gemeente zijn, zijn er wel veel activiteiten.

Er is een levendig winterwerk met gesprekskringen, Geloof en leven, Kring Diepgang, rond aansprekende thema's, een cantorij, ouderenbezoek.

Het oecumenisch werk i.s.m. de Rk-kerk in Akersloot ligt op het moment even stil.

## Inleiding beleidsplan

Als je onze gemeente zou moeten beschrijven dan kan dat het beste als een veelkleurig boekje: we zijn een groep mensen met elk een eigen achtergrond, en ook vaak een eigen manier van geloven. We schrijven elkaar en anderen niet voor wat en hoe we moeten geloven. Wat ons bindt is de verwondering over het leven in al zijn facetten. Samen zoeken we naar sporen van God, in de maatschappij en de mensen om ons heen. Dat doen we op heel verschillende manieren: door de kerkelijke bijeenkomsten en ook in gespreksgroepen, cursussen, lezingen en andere activiteiten.

We proberen dat met elkaar als gemeente handen en voeten te geven. Daarvoor hebben we een beleidsplan dat recent is geactualiseerd. Deze actualisatie is mede tot stand gekomen op grond van een overzicht van activiteiten en onderwerpen opgesteld door de in 2022 vertrokken predikant ds. Evelien Plaisier. Dit overzicht is gevoegd bij dit beleidsplan (Bijlage 1: Voorzet beleid). De onderwerpen missie/visie, tijdvenster, beleid, vieren, pastoraat, kerk in dorp, bestuur en organisatie en financiën komen in dit overzicht achtereenvolgens kort aan bod.

Dit beleidsplan heeft ook een andere basis. In 2022 is veel tijd en energie gestoken in het beantwoorden van de vraag hoe we in de toekomst als gemeente van betekenis kunnen zijn/blijven voor onze leden. Bij dit zoekproces hebben we externe begeleiding gezocht en gevonden in de persoon van de heer B. Vosselman van het bureau Kerkvitaal. Gezamenlijk hebben we een verkenning uitgebracht: Werken aan een toekomstbestendige gemeente (mei 2022). Deze verkenning is met de leden besproken op Startzondag, afgelopen september. Ook in ons blad Samen Onderweg is een aantal malen verslag gedaan van de werkzaamheden en zijn de lezers geïnformeerd over de voortgang. De verkenning Werken aan een toekomstige gemeente is eveneens als bijlage (Bijlage 2) toegevoegd.

Centraal staat dat we willen focussen op de kern van ons gemeente-zijn: Vieren en Pastoraat. Daarop willen we vooral menskracht inzetten. Dat kan betekenen dat andere activiteiten minder intensief ingevuld gaan worden of worden afgebouwd.

Omdat we voorzien dat het aantal actieve leden vermindert gaan we gesprekken aan met buurgemeenten om na te gaan of we gezamenlijk die activiteiten kunnen voortzetten die we essentieel vinden. Samenwerken is de eerste optie. Samengaan is voorlopig niet aan de orde maar is in de toekomst niet uit te sluiten.

We vinden het belangrijk dat we zo lang mogelijk betekenis geven aan ons gemeente-zijn: het houden van eigen diensten in de eigen kerk waar we elkaar en God kunnen ontmoeten. Tenslotte moeten er in deze beleidsperiode een aantal financiële besluiten worden genomen om dit alles te realiseren en veilig te stellen.

De kerkenraad, februari 2023

Bijlage 1: Voorzet beleid

Bijlage 2: Werken aan een toekomstbestendige gemeente

# Beleidsplan

## Missie en visie:

*Waarvoor?*

Wij willen een vindplaats zijn van Gods liefde, liefde voor ons en voor elkaar.

*Hoe?*

- Wij maken ruimte voor verschillende manieren van inspiratie
- Wij geloven in de kracht van samen ontmoeten, doen en delen
- Wij stralen uit wat ons bezielt

## Beleid:

### **1 Vieren en leren:** *wij maken ruimte voor verschillende manieren van inspiratie*

Het leren is hier gerelateerd aan het vieren: bv. de preek in de kerkdienst

Beleid	Actie
<ul style="list-style-type: none"><li>- 's Zondags één kerkdienst, in de wintermaanden in Akersloot, in de zomermaanden in Uitgeest, waarbij verschillende vormen mogelijk zijn</li></ul>	<p>Als er geen ochtenddienst is, zouden gemeenteleden zelf het initiatief kunnen nemen voor een ander soort ontmoeting. De kerkenraad faciliteert, maar organiseert niet.</p> <p><u>Voor de werkgroep Kerkdienst en liturgie:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>. op een (of meer) zondag(en) in het jaar een lekenpreek.</li><li>. op jaarbasis een aantal bijzonder diensten plannen.</li></ul> <p>Inmiddels zes "lekenprekers" gaan op verschillende zondagen voor.</p> <p>Voor het begeleiden van uitvaarten zijn drie mensen opgeleid en er zijn inmiddels meerdere uitvaarten door hen begeleid.</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>- De kerk is een ontmoetingsplaats voor jong en oud. De kerkdienst moet zo'n vorm hebben, dat die toegankelijk is voor alle leeftijden.</li></ul>	<p>Het staat gastpredikanten vrij de traditionele liturgie te volgen.</p> <p><u>Voor de kindernevendienst,</u> die is er momenteel niet;</p> <p>De kinderen gingen tijdens de kindernevendienst naar een aparte ruimte voor een Bijbelverhaal e.d. Dit vanuit de behoefte om de kinderen kennis te laten maken met de basisverhalen uit de Bijbel.</p>

	Goede voorbeelden: het kinderkerstfeest en Paasontbijt. Dit zou verder uitgebouwd kunnen worden.
- De Cantorij: voortbestaan is wenselijk, zolang dat nog kan gezien de leeftijd van de leden, i.v.m. vieren en als ontmoetingsplaats van mensen.	<u>Voor de kerkenraad:</u> een budget vaststellen
- Oecumene: de ontmoetingen met andere geloofsgemeenschappen vinden wij belangrijk.	Het <u>Oecumenisch beraad</u> in Akersloot ligt n.a.v. een brief van het Bisdom op dit moment even stil. Voor de RK kerk in Uitgeest de deur openhouden.
- Zolang het mogelijk is, gebruiken we beide kerkgebouwen.	<u>Voor de kerkrentmeesters:</u> Hoe gebruiken we de kerkgebouwen praktisch, i.v.m. stookkosten, orgel enz. Onderzoeken hoe we financieel het gebruik van beide kerken kunnen realiseren.

## **2 Dienen en leren:** *Wij geloven in de kracht van samen ontmoeten, doen en delen*

4

Het leren is hier gerelateerd aan pastoraat: ontmoeten en met elkaar in gesprek over wat ons bezielt.

<b>Beleid</b>	<b>Actie</b>
<u>Pastoraat:</u>	
- Ouderenwerk 75+	Het ouderenwerk hoort bij de <u>Werkgroep Pastoraat</u> . Zolang 75+ de ouderen nog kan bezoeken kan het doorgang vinden. Als het niet meer gaat, stopt het.
- Gemeentewerk voor de leeftijdscategorie 40 tot 75 jaar	De ouderen (60+) in deze groep participeren in de gesprekskringen. Het jongere deel neemt zelf initiatief voor ontmoetingen.
- Jeugdwerk voor ouders en hun jonge kinderen: gesprekskring over geloofsopvoeding (Jong en ouder) en Kindernevendienst	Faciliteren wat er is en wat kan ontstaan. De Kindernevendienst is er momenteel niet. Op projectmatige basis zijn er activiteiten, zoals Palmpasen, herdertjestocht etc.
- Jongerenwerk voor thuiswonende kinderen van 12 – 18 jaar	Kinderen in die leeftijdsklasse die bij ons bekend zijn worden benaderd voor incidentele activiteiten, al dan niet in samenwerking met de gemeente Heemskerk.

- Gezamenlijke activiteiten die gemeenteleden zelf initiëren.	Deze activiteiten (bv. een eetgroep) worden waar nodig gefaciliteerd door de kerkenraad.
- Omzien naar elkaar: het wijkenwerk	Taak van de <u>Werkgroep Pastoraat</u> . Aandachtspunt: Is er genoeg zicht op elkaar?
<u>Diaconie</u>	
- Financiële ondersteuning van projecten in binnen- en buitenland	Heroverweging van het beleid: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aan welke projecten geef je: vooral voor basisbehoeften of ook meer?</li> <li>- Hoe ga je om met het vermogen?</li> <li>- (Wezenlijk) interen op vermogen of alleen het rendement uitgeven?</li> </ul>
- Ondersteuning van individuele gevallen	
Contacten en samenwerking in de regio	Gefocust op activiteiten voor de jeugd, gesprekskringen, gezamenlijke diaconale projecten

### **3 Communiceren:** *Wij stralen uit wat ons bezielt*

Wat bezielt ons, waar worden we door gedreven? Zie 1 en 2.

<b>Beleid</b>	<b>Actie</b>
Directe interactie van kerkgemeente met de maatschappij: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een platform bieden voor maatschappelijke discussies c.q. activiteiten</li> <li>- Betrokkenheid bij de diaconale collectes door goede voorlichting over de collectedoelen</li> <li>- Netwerken en communiceren naar buiten</li> </ul>	<u>Kerkenraad en predikant</u> geven de voorzet. Ook de <u>Werkgroep Pastoraat</u> kan hier een grote rol in spelen, bv. over ouderenzorg. De Kring Levensbeschouwelijke lezingen draagt hier al aan bij.  <u>Voor de diaconie:</u> Op de website, in Samen Onderweg en door (indien ter zake doende) gastsprekers in de kerkdiensten zoals nu al gebeurt  De kerk een gezicht geven in het dorp o.a. door deelname aan activiteiten en hiervoor de kerk beschikbaar te stellen.
Communicatie via de website en Samen Onderweg: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Intern: <b>vooraf</b> de gemeente betrekken bij het (veranderende) beleid</li> <li>- extern</li> </ul>	<u>De PR commissie:</u> deze is onder bemenst; zo mogelijk samen werken met buurgemeenten.  Beleid van <u>de kerkenraad:</u> alert zijn op wat we naar buiten kunnen presenteren en op welke wijze en in welke media we dat doen.

## **BIJLAGE 1**

### Voorzet beleid

*Dit is een klein uitvloeisel van de toekomstvisie, zoals die afgelopen tijd besproken is. Dit document biedt slechts mogelijkheden en dient als discussiestuk. Er kan uit geplukt worden; er hoeft niets mee.*

Missie en visie (exact hetzelfde als het beleidsplan van 2015)

#### **Waar toe?**

Wij willen een vindplaats zijn van Gods liefde, liefde voor ons en voor elkaar.

#### **Hoe?**

Wij maken ruimte voor verschillende manieren van inspiratie.

Wij geloven in de kracht van samen ontmoeten, doen en delen.

Wij stralen uit wat ons bezielt.

### Tijdvenster

We concentreren ons op de komende tien jaar. In die tijd willen we ontspannen kerk-zijn vanuit bovenstaande missie. Iedereen die mee wil doen krijgt alle ruimte, zonder de 'last' te moeten dragen van de toekomst. Het is een realistische verwachting dat de gemeente na dit tijdvenster niet zelfstandig voort kan bestaan. In deze periode wordt daarom enerzijds gezocht naar waarborging van de vierende gemeente, anderzijds naar een goede toekomst voor de kerkgebouwen.

### Beleid

In het document "Werken aan een toekomstbestendige gemeente" worden twee belangrijke pijlers genoemd: vieren en pastoraat. Deze twee pijlers hebben een eenvoudige basis, maar kunnen 'van onderaf' op vele manieren uitgebreid en vormgegeven worden. Er wordt ruimte gegeven aan initiatieven van gemeenteleden en voorbijgangers. De onderwerpen "kerk in dorp", "bestuur en organisatie" en "financiën" vloeien ook voort uit het bovengenoemde document.

### Vieren

**Basis:** Iedere zondag komt de gemeente samen in een eredienst, geleid door een eigen predikant, een gastvoorganger of gemeenteleden. Dit is het hart van de gemeente, de ontmoeting met God en met elkaar. Hier wordt de lofzang gaande gehouden en de maaltijd van de Heer gevierd.

**Ruimte:** Er is ruimte voor alle vormen en bijdragen door wat en wie zich aandient. Denk aan de (Avonduren van) de cantorij, de oecumenische diensten in Akersloot, de kinder/tienerdiensten, die diensten in het kader van werelddiaconaat, medewerking van koren, muzikale inbreng van gemeenteleden, popdiensten, uitgebreide diensten met ontbijt en/of een programma achteraf, experimentele vieringen... Het kan allemaal, er kan ook meer of minder; de basis blijft.

### Pastoraat

**Basis:** De gemeente vormt een (informeel) netwerk waarin omgezien wordt naar elkaar en mensen elkaar kunnen ontmoeten. Hierin komt de onderlinge liefde en betrokkenheid, en het samen doen en delen tot uiting. Er is een basisvorm van organisatie onder leiding van ouderlingen en/of een werkgroep pastoraat. Er is een predikant voor crisispastoraat en pastoraat op verzoek.

**Ruimte:** Er is ruimte voor allerlei activiteiten, ontmoetingsvormen, attenties en bezoekwerk. Voor bestaande en nieuwe initiatieven. Denk aan de inloopochtenden, de koffie-uurtjes, de bloemengroet, kerst attenties en narcissen, de contactpersonen en de ouderenbezoekers. Maar ook aan de kringen,

de tuingroep, de handwerkgroep en de jongerengroepen. Al deze prachtige initiatieven zijn er al naar gelang er gemeenteleden zijn die dit van harte kunnen en willen organiseren. Stoppen kan altijd, dan blijft de basis bestaan (persoon A ontmoet persoon B).

### Kerk in dorp

**Basis:** De twee kerkgebouwen en het jeugdhuis hebben een gezichtsbepalende functie in Akersloot en Uitgeest. Het zijn plaatsen die verwijzen naar het Hogere, ze stralen uit wat ons bezielt. De kerkgebouwen worden (d.m.v. verhuur en openstelling) beschikbaar gesteld aan de dorpen. Het onderhoud wordt gedaan m.b.v. de Postmastichting. In de komende jaren wordt onderzocht hoe deze kerkgebouwen ook in de toekomst een zinvolle en goede rol in de dorpen kunnen vervullen.

**Ruimte:** Er wordt ruimte geboden aan alle activiteiten waarin de kerkgebouwen een zinvolle rol kunnen vervullen, zolang er vrijwilligers (ook dorpelingen) zijn die ze willen dragen. Denk aan Open Monumentendag, Lichtjesavond, 4 mei-herdenking, Walk of Peace, Over en Uitgeestrouten, Kunstroute, Rustpunt, zomeropenstellingen en openstelling op verzoek (voor muzikanten, kaarsjes aansteken, vluchtelingen...). Daarnaast worden de gebouwen verhuurd voor uitvaarten, condoleances, ceremonies, concerten, gesprekskringen/commissies en bijzondere gelegenheden als de beëdiging van de burgemeester. Het verhuren kan worden ingeperkt en uitgebreid, afhankelijk van de menskracht in het beheer (van koster en vrijwilligers). Wat betreft de zoektocht naar de toekomstbestendigheid van kerkgebouwen is de Postmastichting (met veel vrijwilligers) de eerste gesprekspartner. Verder kan gezocht worden naar ondersteuning van betrokken dorpelingen. Ook met de gemeente kunnen verdere gesprekken gevoerd worden, n.a.v. de kerkvisie van de BUCH.

### Bestuur en organisatie

**Basis:** een lichte vorm van organisatie. Een kleine kerkenraad met in elk geval een predikant, een ouderling, een diaken en een ouderling-kerkrentmeester, en een basisvorm van werkgroepen. Deze lichte organisatievorm waarborgt de zorgvuldige omgang met het kerkelijke en diaconale geld (als twee gescheiden geldstromen), en de pijlers 'vieren' en 'pastoraat'. In deze organisatie dragen vrijwilligers naar vermogen passende taken en wordt niemand overbelast. Er zijn betaalde krachten (predikant en koster) en waar nodig worden praktische zaken uitbesteed. In de regio wordt gezocht naar samenwerking met andere gemeenten en op termijn zelfs naar een vorm van samengaan. De vorm daarvoor staat niet vast, maar gedacht kan worden aan een gezamenlijke kerkenraad, een huisgemeente onder verantwoordelijkheid van een grotere buurgemeente, of volledig samengaan.

**Ruimte:** Zolang er energie en draagkracht is kunnen voor alle eerdergenoemde activiteiten werkgroepen en commissies in de lucht gehouden worden of zelfs nieuw worden opgericht. Aan de andere kant is er juist ruimte om (nog meer) praktische zaken uit te besteden. Denk aan administratie, kerkelijk bureau, communicatie, boekhouding, en (uitbreiding van) beheer en onderhoud. Denk ook aan technische oplossingen als een Givt-app (voor collecten) of Donkey-Mobile-app (een complete kerk-app voor eenvoudige communicatie, organisatie en collecten).

### Financiën

In het document 'werken aan een toekomstbestendige gemeente' staan de financiële situatie en de keuzemogelijkheden helder beschreven. Voor het bovenstaande beleid is financiële ruimte nodig. Door het vertrek van de predikant is er aan de uitgavekant ruimte ontstaan. Er is een optie om de predikantsformatie terug te brengen tot een percentage dat de komende tien jaar gedragen kan worden. De taken van de predikant worden dan tot een kleinere basis teruggebracht, aangevuld met gastpredikanten en de eerdergenoemde uitbestedingen. Bij een kleine formatie is het verplicht om te zoeken naar een gecombineerde vacature met een gemeente in de regio. Een andere optie is om de

pastorie te verkopen en met die 'pot' juist te kiezen voor een ruime predikantsformatie èn uitbestedingen. Voor huisvesting moet dan een andere oplossing gezocht worden: een predikant met een eigen huis (met reiskostenvergoeding uit de pastoriepot), een huurconstructie (met geld uit de pastoriepot), of wellicht is er hierin ook samen te werken met een buurgemeente met een pastorie.



## **BIJLAGE 2**

### **WERKEN AAN EEN TOEKOMSTBESTENDIGE GEMEENTE**

#### **Een Verkenning**

**Vooraf: Aanleiding en Doel**

**Vrijwilligers en Activiteiten**

**Financiële positie**

**Inkomsten, Uitgaven en Bezit**

**Voor- en nadelen van het beperken van uitgaven en het verkopen van bezit**

**Samenwerking**

**Vragen**

**Raadpleging leden**

**Kerkelijk leven: Vieren en Pastoraat**

**Tenslotte**

**Bijlagen (6)**

Mei 2022

**Vooraf: Aanleiding en Doel**

In 2019 raakten kerkenraadsleden met elkaar in gesprek over de toekomst van de kerk. Gezien de verwachtingen met betrekking tot het afnemend ledental en kerkbezoek, de krimpende geldmiddelen en het moeilijker kunnen vervullen van vrijkomende functies bestond de behoefte te verkennen hoe we hiermee om moeten gaan.

Een aantal jaren daarvoor, in 2015, voordat een nieuw beleidsplan werd opgesteld, heeft de kerkenraad samen met een aantal actief betrokkenen zich gebogen over de vraag hoe de gemeente vitaler gemaakt kan worden ('Dromen en Bouwen'). Een verslag van de inspanningen is als **Bijlage 1** opgenomen, samen met een overzicht van de acties die daarna zijn ondernomen.

De behoefte na te denken over de toekomst kwam in 2019 niet zozeer voort uit de wens de gemeente vitaler en bloeiender te maken. Het kwam meer voort uit de zorg hoe we in een krimpende situatie als kerk van betekenis kunnen blijven. Gezien de complexiteit van dit thema leek

het een goed idee externe ondersteuning te vragen. Via de PKN landelijk is een gemeentebegeleider aangezocht waarmee begin 2020 een eerste gesprek gepland was. Van dit contact is het niet gekomen omdat corona roet in het eten gooide.

Dit betekende niet dat het nadenken over het thema stopte. In de tweede helft van 2021 presenteerden de kerkrentmeesters voor de eerste maal een meerjarenbegroting. Hieruit bleek dat de kerk over een aantal jaren in zwaar weer terecht komt als we niets doen (bij gelijkblijvend beleid). Vervolgens is aan een kleine voorbereidingsgroep gevraagd een verkenning uit te brengen met gesprekspunten en keuzemogelijkheden. Samen met gemeentebegeleider Bernhard Vosselman van het bureau Kerkvitaal is hiermee in december jl. een begin gemaakt. In het eerste gesprek is afscheid genomen van de gedachte hoe we de gemeente nog bloeiender kunnen maken. Kwetsbaarheid, het tegen grenzen aanlopen en hoe hiermee om te gaan staan centraal.

Doel is hoe we met de huidige menskracht en de beschikbare financiën die beide onder druk staan, inhoud kunnen blijven geven aan het gezamenlijk kerk-zijn.

### **Vrijwilligers en Activiteiten**

De Protestantse Gemeente Uitgeest-Akersloot drijft op vrijwilligers. Zonder vrijwilligers geen kerkelijke gemeente. Een recent overzicht laat zien dat er 80 vrijwilligers betrokken zijn bij in totaal 40 activiteiten (**Bijlage 2**). Menig vrijwilliger neemt deel aan meer dan 1 activiteit.

Tot voor kort bleek het mogelijk vacatures op te vullen. Nu lukt dat niet meer in alle gevallen en het meest duidelijke voorbeeld is de vacant blijvende functie van scriba. Niet de minste functie in onze gemeente. Ouderen kunnen of willen niet altijd meer de energie opbrengen die gevraagd wordt en jongeren kunnen moeilijk tijd vrijmaken in de veelheid van zaken die hun aandacht vragen.

Het ledental op 1 januari 2022 bedroeg 484, onderverdeeld in 222 mannen en 262 vrouwen (**Bijlage 3**). Van dit aantal telt Akersloot 133 leden, Uitgeest 336 leden en 15 leden komen van elders.

De leeftijdsverdeling is als volgt: 39 leden tot 22 jaar; 84 leden tussen 23-45 jaar; 141 leden van 46-65 jaar en 217 leden boven de 65 jaar waarvan 119 ouder dan 75 jaar.

Bij een afnemend en vergrijzend ledenbestand waarbij de afname niet wordt gecompenseerd door aanwas van nieuwe leden komt er een moment dat we zullen moeten kiezen welke activiteiten we nog wel doen en welke we minder doen of helemaal schrappen. Wanneer dat moment is aangebroken is moeilijk te voorspellen. Zolang er nog voldoende vrijwilligers zijn om de activiteiten te bemensen kunnen we er mee doorgaan. Nog een reden om door te gaan is dat het overgrote deel van de activiteiten geen of geringe kosten met zich meebrengt.

De volgende van de 40 activiteiten brengen kosten met zich mee:

- 1) De wekelijkse bloemen en de attenties voor o.a. ouderen: € 1000 per jaar;
- 2) De maandelijkse inloopochtend, het wekelijkse koffie-uurtje, de kindernevendienst, het koffiedrinken na de dienst etc.: € 500;
- 3) Paasontbijt, Kerstkoffietafel, Kerstnacht: € 400;
- 4) Ledenadministratie (verplicht): € 500;
- 5) Blad Samen Onderweg: € 750 na aftrek vrijwillige bijdrage voor het blad;
- 6) Cantorij: de hoogte van de kosten is niet exact aan te geven. De cantorij verzorgt ieder jaar vier diensten waardoor geen gastpredikant hoeft te worden ingeroosterd.

Het gaat om activiteiten die ieder op zich van relatief beperkte financiële omvang zijn. Bovendien neemt de Diaconie minimaal de helft van deze bedragen voor haar rekening. Voor de begroting van de kerk resteert een beperkt bedrag. De redenering dat vele kleintjes een grote maken gaat hier niet op. En omdat de genoemde activiteiten zeer kenmerkend zijn voor ons kerk-zijn en voor de onderlinge verbondenheid ligt het verminderen of schrappen van deze activiteiten niet voor de hand.

## Financiële positie

Onze gemeente kampt al jaren met een exploitatietekort. Het jaar 2013 sloot met een negatief saldo van € 9.000 en dat gold ook voor de jaren daarop. Alleen in de 'predikantloze' periode (2016/2017) was het financiële eindresultaat positief. In de periode 2013-2020 hebben we in totaal een bedrag van € 26.000 ten laste van de reserves gebracht. Voor 2021 is de prognose dat we een tekort van ruim € 18.000 moeten noteren.

In de jaren 2022 t/m 2025 beslaat het jaarlijkse tekort gemiddeld € 16.500 zo laat de Meerjarenbegroting zien (**Bijlage 4**). Dit betekent dat we tussen eind 2019 en eind 2025 een bedrag van in totaal € 100.000 interen op ons vermogen. In de jaren daarna, 2026 t/m 2029 loopt het tekort volgens de prognose op met nog eens in totaal € 120.000. En dat trekken we niet. Zover moeten we het niet laten komen.

Nadrukkelijk moet gesteld worden dat deze ontwikkeling met deze cijfers geldt bij **ongewijzigd beleid**. Als we zaken wijzigen kan een ander beeld ontstaan.

Het is een hard feit dat we in 2026 in financieel opzicht in de gevarezone komen. We zullen dus dit jaar moeten bepalen welke mogelijkheden er zijn om tot oplossingen te komen.

We willen het inzicht in onze financiële positie completeren met de volgende opmerkingen.

Onze gemeente verkeert in de bijzondere en gelukkige omstandigheid dat we voor het groot onderhoud van de gebouwen, in het bijzonder van de dorpskerk Uitgeest, een beroep kunnen doen op de Postmastichting Deze stichting staat los van de PG Uitgeest-Akersloot en we mogen daarom in onze (meerjaren)begroting geen rekening houden met bijdragen vanuit deze stichting.

In de tweede plaats heeft de Diaconie een eigen begroting en jaarrekening. De Diaconie is een apart rechtspersoon in onze kerkelijke organisatie. De Diaconie beschikt over een reserve van ca. € 120.000. Dit geld mag niet gebruikt worden om gaten in de begroting van de kerk te dichten. Op dit punt komen we verderop terug.

## Inkomsten, Uitgaven en Bezit

Hierboven adviseerden we het niet in kleine begrotingsposten te zoeken. We gaan nu in op de grote posten (bron: Begroting 2022).

### Inkomsten

Het gaat om twee grote posten:

- 1) Gebouwen. De inkomsten bestaan uit verhuur van de twee kerken (o.a. huwelijken, uitvaarten, 24-uurskamer, uitvoeringen) en uit huuropbrengsten van de pastorie, de kosterswoning en het Jeugdhuis. Daarnaast is er een opbrengst van verpachte gronden. Bijbehorend bedrag in totaal: € 28.000
- 2) Vrijwillige bijdragen van de leden. Deze bestaan uit de opbrengst Actie Kerkbalans (VVE) en uit de opbrengst van collectes en giften, resp. € 67.000 en € 5.000. Bijbehorend bedrag: € 72.000.

De vrijwillige bijdrage via de Actie Kerkbalans is de grootste bron van inkomsten (**Bijlage 5**). In 2010 bedroeg deze bijdrage ruim € 78.000, in 2018 ruim € 66.000 en in 2021 € 67.000. We zien dat de bijdrage de laatste jaren in omvang is gestabiliseerd. Het beeld is dat het aantal 'gevers' is verminderd maar dat dit gecompenseerd wordt doordat de overblijvende gevers meer bijdragen. Er is een prognose gemaakt voor de periode 2022 t/m 2031 rekening houdend met de landelijke cijfers met betrekking tot de sterftetekans bij vrouwen en mannen (**Bijlage 6**). Dan zien we dat de VVE in de jaren tot en met 2025 op ongeveer hetzelfde peil blijft. In de jaren daarna zien we een teruggang tot een bedrag van 31.000 euro in het jaar 2031. Meer dan een halvering vergeleken met het huidige bedrag. Wel moeten we opmerken dat dit waarschijnlijk een te zwart scenario is. Er is nl. van uit gegaan dat wanneer in een huishouden een lid overlijdt dat de VVE dan stopt. Dat hoeft natuurlijk niet altijd het geval te zijn, maar in de berekening is het niet mogelijk daarmee op een betrouwbare wijze rekening te houden. Verder geldt dat bij een aanwas van nieuwe leden de situatie natuurlijk ook anders (positiever) wordt.

Een belangrijk punt van aandacht betreft de wijze waarop de vrijwillige bijdrage gerealiseerd wordt. Door een aantal vrijwilligers worden de enveloppen persoonlijk bij de leden bezorgd en opgehaald. Deze persoonlijke benadering staat hoog in het vaandel. In de nabije toekomst kan het gebeuren dat er te weinig vrijwilligers zijn om de persoonlijke benadering vol te houden. We zullen ons dan moeten beraden op aanvullende manieren om de vrijwillige bijdrage te realiseren.

Er zijn een paar mogelijkheden om inkomsten te vergroten:

- Periodiek de aandacht vestigen op het opnemen van de kerk in het testament;
- De Diaconie laten bijdragen in het salaris van de predikant. De werkzaamheden van de predikant liggen deels op het werkterrein van de Diaconie (o.a. aandacht voor ouderen, werelddiaconaat). De provinciale commissie van de PKN die toezicht houdt op de financiën van de gemeenten in Noord-Holland heeft op deze mogelijkheid geattendeerd en aangegeven dat dit in een aantal gemeenten praktijk is. Het gaat niet om een fors maar om een beperkt bedrag;
- Verkoop van bezittingen. Een van de opties is een deel van de gronden te verkopen aan de diaconie. Hiermee blijven deze gronden in bezit en de financiële armslag van de kerk wordt vergroot. Een ander deel zou dan aan derden verkocht kunnen worden;
- Toename van verhuur van de gebouwen;
- Zorgen voor een toename van het aantal leden. Bij een gestage terugloop van leden is dit een zeer moeilijke opgave;
- Vergroten van de opbrengst Actie Kerkbalans. Eveneens een zeer moeilijke opgave.

## **Uitgaven**

Het betreft vijf grote posten, met de volgende lasten (Begroting 2022).

1. Gebouwen: Twee kerken, Pastorie, Kosterwoning annex Jeugdhuis. Het gaat om klein en groot onderhoud, om reservering voor onderhoud, om belastingen, verzekering, energie en water. Bijbehorend bedrag: € 26.000;
2. Predikant: salarislasten € 54.000;
3. Gastpredikanten: € 3.000;
4. Koster: salarislasten € 21.000;
5. Organisten: € 2.000.

## Bezit

Onze kerk heeft de volgende bezittingen. De waarde van beide kerken is hierbij niet meegenomen omdat het moeilijk is een goede en betrouwbare schatting van de waarde te maken. De waarde staat nu per kerk voor 1 euro op de Balans.

- 1) Gronden: € 150.000;
- 2) Aandelen: € 30.000;
- 3) Pastorie: € 500.000;
- 4) Kosterwoning/Jeugdhuis: € 390.000;

## Voor- en nadelen van het beperken van uitgaven en het verkopen van bezittingen.

Op de voordelen van het beperken van uitgaven hoeven we niet apart in te gaan. In alle gevallen betekent het verminderen van de uitgaven en het verkopen van bezittingen maar een ding: geld op de bankrekening. Wanneer het gaat om de nadelen gaat het vooral om andere dan financiële argumenten.

## Beperken uitgaven

1. Kerk Uitgeest. De uitgaven betreffen vrijwel alle de vaste lasten. Beperken van deze uitgaven is niet mogelijk met uitzondering wellicht van de energielasten. Het is goed hiernaar onderzoek te doen. De kerk kan verkocht worden, dan zijn er geen uitgaven meer en kan een inkomst van de verkoop worden ingeboekt. Met dit laatste moeten we ons overigens niet rijk rekenen, het zal niet eenvoudig zijn verkoop te realiseren. Wel valt de onderhouds-reserve (75.000 euro) vrij. We kunnen kerken in Akersloot, zeker nu het aantal kerkbezoekers terugloopt. Als tot verkoop besloten wordt moet hiermee vroegtijdig een begin gemaakt worden: het is een rijksmonument en daarom niet eenvoudig van de hand te doen. Daarbij is er de omstandigheid dat rondom de kerk een begraafplaats ligt wat een vlotte verkoop niet zal bevorderen. Daar tegenover staat dat het niet voor de hand ligt in de gemeente met de meeste leden, Uitgeest, de kerk te verkopen. De meeste kerkbezoekers komen uit Uitgeest en dat geldt ook voor de meeste vrijwilligers. De inkomsten uit verhuur zullen in Uitgeest hoger zijn dan in Akersloot. Bij verkoop en bij het kerken in Akersloot zullen in de Kerst- en Paasnacht een beperkt aantal mensen aanwezig kunnen zijn.

Kerk Akersloot. Hiervoor geldt hetzelfde als genoemd bij de kerk Uitgeest. Bij verkoop valt de onderhoudsreserve van 50.000 euro vrij. Kerken doen we dan in Uitgeest, zoals we nu feitelijk al twee jaar lang deden. Bij verkoop zal wellicht de betrokkenheid van leden uit Akersloot verminderen.

Pastorie. Wanneer de predikant een baan elders aanvaardt kan de pastorie verkocht worden. Het gaat om een bedrag waarmee de financiële problemen voor lange tijd getackeld kunnen worden. Bovendien valt dan de onderhoudsreserve van 17.500 euro vrij. De situatie kan complex zijn omdat de kerkelijke gemeente verplicht is een nieuwe predikant huisvesting te bieden of tenminste nauw bij te staan in het zoeken naar huisvesting. Als de predikant in onze gemeente werkzaam blijft is verkoop niet aan de orde.

Kosterswoning/Jeugdhuis. Verkoop is mogelijk als we geen koster meer hebben. Het Jeugdhuis kan verkocht worden als we sterk aan activiteiten inboeten. Ook hier valt dan de onderhoudsreserve van € 17.500 vrij.

2. Predikant (0,6). De salarislasten kunnen niet zomaar verlaagd worden en de uren zijn niet zomaar te verminderen tenzij hierover wederzijdse overeenstemming bestaat. Mocht de predikant vertrekken ontstaat een nieuwe situatie.  
Het terugbrengen van uren en salarislasten samen met verkoop van de pastorie kan dan het beste gebeuren door het aantrekken van een deeltijdpredikant die elders blijft wonen. Andersom kan ook: als onze predikant in de omgeving een deeltijdfunctie kan vervullen kan wellicht bij ons een besparing optreden. Bij gelijkblijvende omstandigheden is besparing niet aan de orde.
3. Gastpredikanten. Er kan besloten worden geen gebruik meer te maken van gastpredikanten. Onze eigen predikant preekt dan tweemaal per maand. We hebben twee vieringen per maand. Nadeel is dat het wel eens interessant kan zijn een andere predikant te horen. Bijkomend voordeel is dat we lagere energielasten hebben.
4. Koster. Zo lang we beide kerken bezitten en gebruiken hebben we een koster met de uren die er nu voor staan. Bij verkoop van een van beide kerken ontstaat een andere situatie. Hetzelfde geldt als we geen gebruik meer zouden gemaakt van gastpredikanten en we overgaan op twee vieringen per maand. De PG Uitgeest-Akersloot is overigens een van de weinige gemeenten die een betaalde koster in dienst heeft. In de toekomst is het een overweging waard vrijwilligers de taken of een deel van de taken te laten verrichten.
5. Organisten. Het orgelspel hoort bij de vieringen. Zonder organist zullen diensten aanzienlijk aan beleving inboeten. Als er geen gastpredikanten optreden vallen de uitgaven voor organisten ook lager uit.

14

### **Verkoop Bezit**

- 1) Gronden. Nadeel is dat bij verkoop er een gat van € 4.000 in de jaarlijkse begroting ontstaat omdat de gronden nu inkomsten genereren. En bij verkoop zijn we de gronden definitief kwijt.
- 2) Aandelen. Hiervoor geldt hetzelfde. Er ontstaat een gat in de begroting van 3000 euro bij verkoop.
- 3) Pastorie. Deze komt eerst vrij bij vertrek van de predikant. Bij verkoop valt ook de onderhoudsreserve vrij.
- 4) Kosterswoning. Deze komt eerst vrij bij vertrek van de koster. Het Jeugdhuis kan moeilijk zelfstandig worden verkocht omdat het vrijwel een geheel met de kosterswoning vormt.

### **Samenwerking**

Samenwerking is al genoemd bij de passages over activiteiten. Wanneer onvoldoende menskracht aanwezig is om activiteiten voort te zetten kunnen we nagaan of samenwerking bij activiteiten die

we echt belangrijk vinden mogelijk is. Misschien zitten buurgemeenten met hetzelfde probleem en zijn krachten te bundelen. Dit betekent dat we serieus werk moeten gaan maken van het leggen van contacten. In de afgelopen jaren is dit sporadisch gebeurd (kennismaking met de kerkenraad van Castricum en het gezamenlijk houden van kerkdiensten met Beverwijk en Heemskerk in het begin van de coronaperiode), maar deze contacten zijn gestagneerd. De predikanten hebben wel periodieke onderlinge contacten. Recent is afgesproken deel te nemen aan een project voor jongeren in Heemskerk.

Samenwerking is ook om een andere reden aan te bevelen. Er komt een moment in het volgende decennium of het decennium daarop dat onze financiële middelen niet toereikend zijn om zelfstandig van betekenis te kunnen zijn voor onze leden. Dat moment is nog niet aangebroken, als we tenminste op korte termijn een aantal keuzes maken en besluiten nemen. In de wat verdere toekomst zal samenwerking geen keuze zijn, maar noodzaak.

## Vragen

We kunnen nu een aantal vragen stellen:

- Zijn er activiteiten waaraan we minder aandacht willen schenken en zo ja, welke?
- Zijn er activiteiten die we willen schrappen en zo ja, welke?+
- Verzoeken we de Diaconie te zijner tijd beperkt bij te dragen in bijvoorbeeld de salarislasten van de predikant?
- Kiezen we voor het houden van wekelijkse kerkdiensten of voor diensten tweemaal per maand?
- Zijn er andere mogelijkheden voor het houden van vieringen om het aantal keren dat gastpredikanten voorgaan te verminderen?
- Verkopen we de pastorie als deze t.z.t. vrijkomt?
- Verkopen we de kosterwoning (annex Jeugdhuis) als deze t.z.t. vrijkomt?
- Behouden we beide kerken of verkopen we een kerk?
- En welke kerk dan?
- Gaan we werk maken van het leggen van contacten met Heemskerk en Castricum over toenemende samenwerking?

15

## Raadpleging leden

Wanneer en hoe betrekken we de gemeente bij het beantwoorden van vragen en keuzes die voorliggen?

Ingrijpende keuzes en wijzigingen in beleid, bijvoorbeeld het sluiten van een kerk of het verminderen van het aantal diensten, gaan de gehele gemeente aan. De gemeente zal hierover een uitspraak moeten kunnen doen. We pleiten ervoor eerst de actief betrokkenen in onze gemeente bij de keuzes te betrekken. Een vrijwilligersmiddag, waarbij het ook gaat om het versterken van de onderlinge band, is een mogelijkheid. Daarna beoordelen of we de vragen en mogelijke keuzes breder willen leggen.

We kunnen ons voorstellen dat minder ingrijpende keuzes, bijvoorbeeld het verkopen van grond of aandelen, door de kerkenraad gemaakt worden. Natuurlijk kunnen we altijd van mening verschillen wat 'ingrijpend' is. In de kerkenraad zitten vertegenwoordigers van de diaconie, de kerkrentmeesters en de werkgroep pastoraat. We mogen daarom verwachten dat er een breed draagvlak is voor de minder ingrijpende besluiten door de kerkenraad.

## **Kerkelijk leven**

We realiseren ons dat het voorgaande nogal financieel getint is. Een goed inzicht in hoe we er financieel voorstaan kan helpen de goede besluiten te nemen. Hoe raar het ook klinkt: het is voor ons duidelijk geworden dat geld niet ons belangrijkste vraagstuk is. Om het maar eens simpel te zeggen: als we de aandelen en de gronden verkopen zijn we voor jaren uit de brand. En die tijd kunnen we gebruiken om ingrijpender besluiten te nemen als dat nodig is. We kopen als het ware tijd, voldoende tijd voor zover we dat nu kunnen overzien.

Geld hoeft niet ons grootste probleem te zijn. Menskracht is dat wel.

De vrijwilligers vormen de kern van ons kerkelijk leven, geven kleur aan ons kerk-zijn en onze saamhorigheid. Zonder vrijwilligers geen kerkelijk leven. Eerder is vermeld dat we ongeveer 80 vrijwilligers hebben en velen zijn betrokken bij meerdere activiteiten.

Als we kijken naar de leeftijdsopbouw van onze huidige 484 geregistreerde leden dan valt de grote groep 65-plussers op. De leeftijd van de meeste actief betrokkenen (vrijwilligers) ligt boven de 70 jaar en voor een geringer deel in de leeftijdsgroep 45-65 jaar.

Gezien het aantal leden en de leeftijdsopbouw zitten we met 80 vrijwilligers wel aan ons maximum. We kunnen proberen er meer vrijwilligers bij te betrekken maar als we eerlijk zijn moeten we erkennen dat deze pogingen nu weinig effect zullen hebben.

De groep vrijwilligers zal de komende jaren minder vitaal, minder mobiel worden. Een aanwas van onderop zal mondjesmaat plaatsvinden. Zolang we alle bestaande activiteiten kunnen voortzetten met voldoende menskracht en energie moeten we dat vooral doen. Maar er komt een moment dat we zullen moeten kiezen wat we wel en wat we niet meer doen omdat er actief betrokkenen (noodgedwongen) afhaken.

Wat is waardevol? Welke taken staan voor ons boven aan de lijst, waarin willen we energie blijven steken?

Eerst een opmerking over het betrekken van jongeren bij de kerk. In de afgelopen jaren, ook in de periode dat we een nieuwe predikant zochten, is dit als een van de belangrijkste taken gezien. We kunnen nu stellen dat het moeilijk is deze taak als speerpunt te handhaven vanwege het gebrek aan aanwas van jongeren. De traditionele vorm van kerk-zijn spreekt jongeren niet zo aan. Op zondag om 10.00 uur bijeen komen met een vaste liturgie is niet hun ding. Daarmee is het nadenken over de manier waarop de kerk ook voor hen van betekenis kan zijn niet verdwenen. Hoe valt het oude verhaal te verbinden met het leven van jongeren? De kerk kan wel een plek zijn om het te hebben over levens- en geloofsvragen. Er zijn voorbeelden van jongeren die een Podcast maken (radio-uitzendingen op internet waarvan je zelf kunt bepalen wanneer je luistert). Het gaat hen om andere vormen van kerk-zijn, van zingeving.



Dat betekent dat ons kerk-zijn vooral van de huidige groep betrokkenen moet komen. En het is de kunst om hierbij op een prettige manier met elkaar kerk te zijn, elkaar niet te overvragen, elkaar geen bovenmatige verwachtingen op te leggen. Maar datgene te doen wat ons plezier, energie en warmte geeft, ondanks de keuzes die we zullen moeten maken.

Wij onderscheiden twee taken als blijvend belangrijk. Vieren en Pastoraat. Zie het volledige takenoverzicht in Bijlage2.

## VIEREN

Hieronder valt een groot aantal activiteiten. We laten deze aansluiten bij de beschikbare menskracht. Zodra er geen of onvoldoende menskracht (vrijwilligers) is stopt de activiteit, maar voorlopig gaan we hiermee door.

## PASTORAAT

Omzien naar elkaar, elkaar ontmoeten, elkaar bemoedigen. Dat gebeurt in en na de wekelijkse diensten. En in andere activiteiten als huisbezoek door ouderenbezoeksters, door de inloop- en koffieochtenden etc.

Pastoraat zien we niet zozeer als: ik zit thuis en er komt iemand langs. Het is beter mensen in beweging te krijgen ook als je op leeftijd bent. Contacten onderling te organiseren, ouderen op te halen als ze niet mobiel zijn. Een mooi voorbeeld vormen de maandelijkse inloopochtenden in Akersloot, waarbij het naast een thema vooral gaat om contacten en gezelligheid. Er zijn natuurlijk mensen die ziek zijn of zo immobiel zijn dat huisbezoek nodig blijft. Maar pastoraat is vooral elkaar vasthouden en steunen en dat kan het beste in gezamenlijkheid. Saamhorigheid, verbinding daar gaat het om.

Het is goed hierover met de werkgroep Pastoraat van gedachten te wisselen en te bezien hoe dit verder in te vullen valt.

## Nogmaals samenwerking

Zoals in de recente visienota van de PKN ter lezen valt: 'De kerk is niet een bedrijf dat we moeten redden. Jezus is niet daar waar de kerk is, maar waar Jezus is, is de kerk'.

Ook al ontstaan er moeilijker tijden, het belijden van ons geloof blijft. Laten we ons realiseren dat we niet alles zelf hoeven doen wanneer we geconfronteerd worden met een teruggang in menskracht. Als we onze bestuurskracht verliezen, als functies niet meer opgevuld kunnen worden kunnen we deze wellicht uitoefenen samen met kerkleden van een buurgemeente. Administratie, kerkblad, kerkbalans, kerkenraad, diaconie, kerkrentmeesterschap etc. zijn ook te vervullen samen met anderen. We scheppen ruimte door de krachten te bundelen met een kerkelijke gemeente (of gemeenten) die in dezelfde omstandigheden verkeert. Misschien geven we daarmee onze juridische zelfstandigheid op, maar we kunnen dan wel zelfstandig kernactiviteiten ten aanzien van vieren en pastoraat blijven vervullen.

Omdat we veronderstellen (maar niet hopen) dat we in dit opzicht nog een lange weg te gaan hebben, kunnen we het beste de gesprekken dit jaar nog (her)openen.

## Tenslotte

In plaats van een samenvatting willen we het volgende benadrukken:

- Geld hoeft voorlopig niet het grootste probleem te zijn, mits we een paar besluiten nemen;
- Focussen op de kern: Vieren en Pastoraat: daarop blijven we menskracht inzetten. Niet het vele is goed maar het goede is veel;
- De situatie vraagt om anders leidinggeven: zolang er voldoende gemotiveerde en enthousiaste vrijwilligers zijn om activiteiten draaiende te houden gaan we hiermee door maar waar het niet meer gaat sturen we tijdig aan op samenwerking om te voorkomen dat ons kerk-zijn langzaam maar zeker als een nachtkaaars uit gaat. Alvast dit jaar het initiatief nemen voor gesprekken over samenwerking met buurgemeenten;
- Het is van wezenlijk belang te faciliteren dat mensen bij elkaar kunnen blijven komen. Elkaar en God ontmoeten.
- De kerkenraad besluit om op komende Startzondag met de vrijwilligers en iedereen die wil te spreken over de inhoud van deze verkenning. Het gaat hierbij om informatieverstrekking en meningsvorming.

1 Mei 2022